



## Kodex chování dodavatele

Společnost Westfalia Metal Hoses GmbH (WMH) a její globální právní subjekty kladou velký důraz na bezúhonnost svých společností, jednotlivých jednatelů, vedoucích pracovníků, zaměstnanců a obchodních zástupců. V zemích, kde působí, platí odlišné zákony, zvyky a společenské normy. Společnosti se proto zavazují řídit se národními a místními zákony v zemích, ve kterých podnikají, a činit tak etickým způsobem.

Tento kodex stanovuje rámec právních, etických a morálních norem, kterými se WMH chce řídit a do nichž se promítá filozofie a hodnoty naší společnosti. Očekáváme, že naši dodavatelé budou plně dodržovat příslušné zákony a budou se řídit mezinárodně uznávanými standardy v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy věcí veřejných (ESG standardy - Environment, Social, Governance). Očekáváme také, že naši dodavatelé budou usilovat o zavedení těchto standardů u svých dodavatelů a subdodavatelů.

Očekáváme, že náš dodavatel bude přijímat a uplatňovat zejména následující ESG standardy, založené na deseti zásadách iniciativy OSN Global Compact, Principech OSN pro podnikání a lidská práva a Deklaraci zásad mezinárodní organizace práce (ILO):

### Životní prostředí

#### Ochrana životního prostředí

Dodržujete platné zákony a předpisy o životním prostředí a splňujete požadavky všech povolení v oblasti životního prostředí.

Usilujete o udržitelnost životního prostředí tím, že se snažíte snižovat ekologickou stopu a vyvíjíte řešení, která chrání životní prostředí a šetří zdroje.

Přispějete k udržitelnosti životního prostředí a budete se snažit používat energeticky účinné technologie, minimalizovat rizika pro životní prostředí a odpady a recyklovat odpadní materiály.

#### Nebezpečné látky

Identifikujete všechny potenciálně nebezpečné látky v chemických výrobcích a předmětech používaných ve vaší výrobě. Zajistíte, aby se s nimi bezpečně manipulovalo, aby byly bezpečně přepravovány, skladovány, recyklovány a likvidovány. Musí být k dispozici bezpečnostní informace pro vzdělávání a školení zaměstnanců v oblasti manipulace s nebezpečnými materiály a ochrany před nimi. Zaměstnanci musí mít také přístup k odpovídajícím ochranným prostředkům.

#### Bezpečnost práce a ochrana zdraví na pracovišti

Dodržujete všechny zdravotní a bezpečnostní předpisy.

Kladete velký důraz na bezpečnost na pracovišti pro zaměstnance, obchodní partnery, návštěvníky a lidi v místech, kde působíte.

Všichni lidé ve vaší společnosti sdílejí odpovědnost za to, aby zdraví a bezpečnosti zůstaly dlouhodobou prioritou. Vedoucí pracovníci a zaměstnanci na sebe navzájem dávají pozor, pomáhají ostatním, aby nedocházelo k nebezpečnému chování a znají a dodržují bezpečnostní nouzové postupy.

Zaměstnanci budou mít volný přístup k čisté pitné vodě, hygienickým toaletám, hygienickým zařízením pro přípravu, skladování a konzumaci potravin, přiměřené úrovni větrání, osvětlení a teploty a přijatelné úrovni hluku a prašnosti (pokud je to vhodné).

Je zakázáno pracovat pod vlivem drog, alkoholu nebo jiných látek, které by mohly ovlivnit schopnost dané osoby pracovat bezpečně a produktivně.



## Společnost

### Ochrana lidských práv

Respektujete mezinárodně uznávaná lidská práva. Zajišťujete spravedlivé pracovní podmínky v souladu se všemi právními požadavky. Odmítáte všechny formy nucené práce a dětské práce nebo obchodování s lidmi a nebráníte zákonnému zastupování zaměstnanců.

Podnikáte přiměřené kroky, abyste se vyhnuli obchodování se společnostmi nebo jednotlivci, kteří porušují zákony, nedodržují lidská práva nebo se dopouštějí korupčních praktik. Nebudete vědomě obchodovat s obchodními partnery, kteří porušují lidská práva.

Dodržujete minimální mzdy a pracovní dobu v souladu s místními zákony a zajišťujete náhradu mzdy odpovídající životnímu minimu podle místních životních podmínek.

Prosazujete svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání v souladu s platnými zákony.

Poskytujete svým zaměstnancům prostředky, jak nahlásit obavy nebo potenciálně nezákonné činnosti na pracovišti. S každým hlášením by mělo být zacházeno důvěrně. Taková hlášení prošetříte a v případě potřeby přijmete nápravná opatření.

### Diverzita a inkluze

Respektujete osoby jakéhokoli původu, schopností a názorů. Všichni zaměstnanci a pracovníci spolu musí jednat s úctou a respektem a podporovat otevřenou a férovou komunikaci.

Zaměstnáváte a povyšujete lidi na základě jejich kvalifikace, dovedností a odváděných výkonů. Nediskriminujete a očekáváte, že všichni vaši obchodní partneři budou jednat způsobem, který je konzistentní s normami férového zacházení a rovných příležitostí.

Netolerujete diskriminaci ostatních na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, věku, sexuální orientace nebo identity, národnostního původu, etnického původu, náboženského vyznání, rodinného stavu, fyzického nebo duševního postižení nebo statusu veterána a jakéhokoli jiného zákonem chráněného statusu.

### Šikana a obtěžování

Prosazujete politiku nulové tolerance k jakékoli podobě zneužívání, šikany nebo obtěžování kolegů, podřízených, obchodních partnerů nebo kohokoli jiného. Sem mimo jiné spadá nechtěné verbální nebo fyzické chování, ponižující nebo přezíravé vtipy na téma rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, vyznání, sexuální orientace a dalších kategorií.

## Vedení společnosti

### Férové jednání

O zakázky se vždy ucházíte férově. Věříte ve volnou a otevřenou soutěž, která je dynamická a etická. Vyvarujete se získávání nekalé výhody manipulací, zatajováním, zneužíváním důvěrných informací nebo jakýmkoli jiným způsobem nekalého jednání.

Nikdy nezneužijete svého postavení na trhu a nebudete bránit tržním mechanismům mimo rámec zákonů a předpisů o hospodářské soutěži.

K nedodržování antimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži zaujímáte postoj nulové tolerance. Dbáte také na to, abyste neporušovali patenty třetích stran, a dodržujete patentové zákony těch zemí, kde působíte.

### Úplatkářství a korupce

Pracujete v souladu s mezinárodními protikorupčními zákony – mezi ně patří americký zákon o zahraničních korupčních praktikách (FCPA), britský zákon o úplatkářství a další zákony implementující Úmluvu OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) proti úplatkářství, Úmluvu OSN proti korupci nebo další protikorupční zákony a předpisy v rámci místní jurisdikce.

Netolerujete úplatkářství, korupci nebo neetické chování kdekoli ve vašem podniku nebo u vašich zaměstnanců, obchodních partnerů nebo zástupců. To zahrnuje mimo jiné slibování, poskytování nebo přijímání úplatků, podplácení nebo jakýchkoli jiných výhod vašim obchodním partnerům, konkurentům,

zúčastněným stranám nebo státním úředníkům s výjimkou případů darů nebo odměn povolených tímto kodexem.

### Dárky a pozvánky

Nabízení nebo přijímání obchodních darů a poskytování zábavy obchodním partnerům je v rámci běžného podnikání legitimní a legální. Nikdy by však neměly ovlivňovat obchodní rozhodnutí nebo vést k preferenčnímu zacházení na obou stranách obchodního vztahu.

### Důvěrnost a ochrana osobních údajů

Respektujete soukromí svých zaměstnanců, obchodních partnerů a zúčastněných stran, jakož i důvěrnou povahu informací, které vám poskytují obchodní partneři a další zúčastněné strany.

Každý váš vedoucí pracovník a zaměstnanec musí tyto informace uchovávat a nakládat s nimi důvěrně a v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů. Procesy musí být navrženy tak, aby byly v souladu s požadavky vyplývajícími z právních předpisů o ochraně osobních údajů a dalších platných místních právních předpisů.

### Dodržování mezinárodních sankcí

Musíte přísně dodržovat sankční zákony a předpisy zakazující obchodování s některými zahraničními vládami, společnostmi, jednotlivci nebo koncovými uživateli. Nebudete provádět žádné obchody, které se týkají sankcionovaných subjektů nebo osob.

Musíte dodržovat všechny zákony a předpisy proti praní špinavých peněz a financování terorismu a jednat v tomto ohledu obezřetně.

Je vaší odpovědností rozhodnout o postupu prověřování obchodních partnerů.

Všechny kontroly obchodních partnerů musí být zdokumentovány a uchovány pro budoucí použití.

### Odpovědné získávání zdrojů

Dbáte na to, abyste znali původ surovin použitých ve vašich výrobcích, a vědomě nedodáváte výrobky, které obsahují suroviny, jež přispívají k porušování lidských práv, úplatkářství, porušování etických pravidel nebo mají negativní dopad na životní prostředí.

### Minerály z konfliktních oblastí

Zajistíte, aby výrobky dodávané společnosti WMH neobsahovaly kovy získané z nerostů nebo jejich derivátů, které pocházejí z konfliktních oblastí, jež přímo či nepřímo financují ozbrojené skupiny nebo z nich mají prospěch.

### Získávání informací o konkurenci

Při získávání informací o obchodních partnerech, konkurentech nebo trzích budete používat pouze přípustné a legitimní metody. Nedovolíte, aby byly informace shromažďovány neetickým způsobem.

### Sponzorství a dary

Dary poskytujete pouze bez očekávání protislužby a sponzorské dary a dary udělujete pouze v souladu s příslušnými právními normami. Udělování darů a sponzorských příspěvků musí být transparentní. Je nutné ověřitelným způsobem zdokumentovat účel daru, jeho příjemce a potvrzení přijetí ze strany příjemce.

Neposkytujete dary a nesponzorujete organizace, které diskriminují na základě rasy, náboženství, vyznání, pohlaví, věku, tělesného postižení nebo původu.

Souhlasíte s tím, že budete dodržovat výše uvedené zásady nebo prokážete svůj závazek prostřednictvím dodržování vlastního kodexu chování nebo firemních zásad, které tyto standardy zahrnují.

Společnost WMH si vyhrazuje právo provádět audity nebo hodnocení, aby zajistila jejich dodržování a pokud se objeví důvod k obavám, podnikne příslušné kroky týkající se obchodních vztahů s Vámi.

Společnost WMH si vyhrazuje právo přerušit jakýkoli vztah v případě nedodržování mezinárodních zásad, nenapravení porušení nebo projevů nedodržování těchto standardů.

Další informace o společnosti Westfalia Metal Hoses, jejích společnostech a produktech naleznete na adrese: [www.westfalia-mh.com](http://www.westfalia-mh.com).